

ກຸ່ມ ອາລ໌ສ໌ ກອບໂກ

ຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດ

Sustainable Productivity

Atlas Copco

ສາລະບານ

ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ	1
ທີ່ໜຶ່ງໃນໃຈ—ທາງເລືອກທີ່ໜຶ່ງ®	2
ຫຼັກໝັ້ນພື້ນຖານ	3
ສາຍພົວພັນ	4
ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ	5
ພະນັກງານ	6
ລູກຄ້າ	7
ຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດ	8
ຜູ້ຖືຫຸ້ນ	8
ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	9
ຄວາມໂປ່ງໃສ	9
ຄວາມຊື່ສັດທາງທຸລະກິດ	10
ການປົກຄອງ	11
ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ	
ການປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ	12

ອາລັສ ກອບ ໂກ AB ແລະ ບໍລິສັດຍ່ອຍບາງຄັ້ງ
ກໍເອີ້ນວ່າກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ, ກຸ່ມ ຫຼື ອາລັສ ກອບ ໂກ.
ນອກຈາກນັ້ນ, ອາລັສ ກອບ ໂກ AB ບາງຄັ້ງກໍ
ຖືກເອີ້ນວ່າ ອາລັສ ກອບ ໂກ.

ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ

ຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດ

ຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດຂອງ ອາລັສ ກອບ ໂກ ໄດ້ສະຫຼຸບເອກະສານນະໂຍບາຍ
ພາຍໃນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຫຼັກຈະລິຍາທຳທາງທຸລະກິດ ແລະ ສັງຄົມກໍຄືການດຳເນີນການ
ດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ. ພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ຈັດການໃນບັນດາກຸ່ມບໍລິສັດ ກໍຄືຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດ
ຄວນປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍເຫຼົ່ານີ້.

ຄູ່ມືສາກົນດ້ານຈະລິຍາທຳທີ່ສະໜັບສະໜູນໂດຍ ອາລັສ ກອບ ໂກ ປະກອບມີດັ່ງນີ້:

ຮ່າງກົດໝາຍຂອງອົງການສະຫະປະຊາຊາດວ່າດ້ວຍ ສິດທິມະນຸດລະຫວ່າງຊາດ
www.un.org ຖະແຫຼງການຂອງ ອົງການແຮງງານສາກົນກ່ຽວກັບຫຼັກການພື້ນຖານ ແລະ
ສິດທິໃນການເຮັດວຽກ www.ilo.org ອົງການສະຫະປະຊາຊາດ Global Compact
www.unglobalcompact.org ຂໍ້ແນະນຳ
OECD ສຳລັບບໍລິສັດຂ້າມຊາດ www.oecd.org

ອາລັສ ກອບ ໂກ ເປັນສະມາຊິກ UN Global Compact ຕັ້ງແຕ່ປີ 2008.

ການລາຍງານກ່ຽວກັບ ພັດທະນາແບບຍືນຍົງຂອງ ອາລັສ ກອບ ໂກ ແມ່ນປະຕິບັດຕາມ
GRI—Global
ຄູ່ມືກ່ຽວກັບຂໍ້ລິເລີ່ມໃນການລາຍງານ www.globalreporting.org

ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ

ອາລັສ ກອບ ໂກ ເປັນກຸ່ມອຸດສາຫະກຳຊັ້ນນຳຂອງໂລກ ໃນລະບົບອັດຕະໂນມັດ, ລະບົບການຂະຫຍາຍ ແລະ ການບຳບັດອາກາດ, ການກໍ່ສ້າງ ແລະ ບັນດາອຸປະກອນການຊຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່, ເຄື່ອງມືກ່ຽວກັບພະລັງງານ ແລະ ລະບົບການປະກອບ. ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ ກວມເອົາຫຼາຍກວ່າ 170 ປະເທດໃນທົ່ວໂລກ.

ກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດຂອງພວກເຮົາ ແມ່ນດຳເນີນການເປັນ ພະແນກປະຕິບັດການທີ່ແຍກກັນໃນທົ່ວໂລກ ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ ເປັນກຸ່ມທີ່ລວມຕົວກັນເປັນປົກແຜ່ນ ແລະ ເອກະພາບ ໂດຍມີ ວິໄສທັດຮ່ວມກັນ, ເອກະລັກຮ່ວມກັນ ແລະ ຍືດໝັ້ນຕາມຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດຂອງກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ ສະບັບນີ້.



Ronnie Leten, ປະທານ ແລະ ຫົວໜ້າຄະນະບໍລິຫານ
Stockholm, Sweden, 1 ກຸມພາ 2012



ຫິໜຶ່ງໃນໃຈ—ທາງເລືອກຫິໜຶ່ງ[®]2

ກຸ່ມ ອາລັສ ກອບ ໂກ ມີວິໄສທັດທີ່ຈະເປັນ ແລະ ຍັງຄົງເປັນຫິໜຶ່ງໃນໃຈ—ທາງເລືອກຫິໜຶ່ງ[®]ຂອງລູກຄ້າ, ຜູ້ທີ່ຈະມາເປັນລູກຄ້າ, ແລະ ຜູ້ຖືຫຸ້ນຫຼັກອື່ນໆຂອງຕົນ. ສຳລັບພວກເຮົາແລ້ວນັ້ນໝາຍເຖິງ ໃນການເປັນຜູ້ນຳ; ພວກເຮົາຄວນເປັນນຳໃນແນວຄິດ ແລະ ສ່ວນແບ່ງທາງດ້ານທຸລະກິດ; ພວກເຮົາຄວນຖືກຮັບຮູ້ວ່າເປັນຜູ້ລິເລີ່ມເຊິ່ງວາງມາດຕະຖານ ແລະ ບັນລຸເກີນຄວາມຄາດຫວັງສູງ.

ຫຼັກໝັ້ນພື້ນຖານ

ຫຼັກໝັ້ນພື້ນຖານຂອງກຸ່ມ ໃນການພົວພັນ, ຄວາມມັ່ງໝັ້ນ ແລະ ການປະຕິບັດໄດ້ສ້າງອະດີດຂອງພວກເຮົາ, ໄດ້ສ້າງສິ່ງທີ່ເຮົາເປັນຢູ່ໃນ ປັດຈຸບັນ ແລະ ຈະເປັນແວນແຍງຊີ້ນຳອະນາຄົດຂອງພວກເຮົາ. ຫຼັກໝັ້ນພື້ນຖານຂອງເຮົາເປັນຈຸດໄດ້ປຽບໃນການແຂ່ງຂັນຂອງກຸ່ມ ແລະ ຊ່ວຍພວກເຮົາຮັກສາຕໍາແໜ່ງຄວາມເປັນ ທ່າມກາງສະພາບແວດລ້ອມທີ່ມີການປ່ຽນແປງ.

ຄຸນລັກສະນະສໍາຄັນຂອງ ອາລັສ ກອບໂກ ແມ່ນຄວາມສາມາດທີ່ຈະຮັບຟັງ ແລະ ເຂົ້າໃຈຄວາມຕ້ອງການທີ່ຫຼາກຫຼາຍຂອງ ລູກຄ້າຂອງພວກເຮົາ ແລະ ຜູ້ຖືຫຸ້ນອື່ນໆ, ຄວບຄູ່ກັບຄວາມອາດສາມາດຂອງພວກເຮົາໃນການສ້າງວິທີການທີ່ໃໝ່ ແລະ ດີກວ່າເກົ່າ ໂດຍອີງຕາມສິ່ງທີ່ພວກເຮົາຮຽນຮູ້ຈາກຂະບວນການພົວພັນນີ້.

ຄວາມມັ່ງໝັ້ນໝາຍວ່າພວກເຮົາຕັ້ງໃຈເຕັມທີ່ ໃນການຫາວິທີທາງທີ່ດີທີ່ສຸດທີ່ພວກເຮົາຈະສາມາດສະໜອງໄດ້. ພວກເຮົາ ມີຄວາມມັ່ງໝັ້ນຢ່າງເຕັມທີ່ ໃນການເພີ່ມຄຸນຄ່າໃຫ້ແກ່ ທຸລະກິດຂອງລູກຄ້າຂອງພວກເຮົາ ກໍຄືຕໍ່ຈຸດປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍຂອງ ພວກເຮົາເອງ.

ມັນເປັນຄວາມເຊື່ອຂອງພວກເຮົາວ່າມັນມີວິທີການທີ່ດີກວ່າສະເໝີ. ນໍ້າໃຈປະດິດສ້າງເປັນສ່ວນໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນ ຂອງ ອາລັສ ກອບໂກ, ເປັນສ່ວນທີ່ສໍາຄັນ ໃນການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງພວກເຮົາ. ນໍ້າໃຈປະດິດສ້າງຍັງເປັນແຮງຜັກ ດັນທີ່ເຮັດໃຫ້ພວກເຮົາເປັນຜູ້ນໍາໃນ ອຸດສາຫະກໍາຂອງພວກເຮົາ. ການປະດິດສ້າງໃໝ່ເປັນຕົວຂັບເຄື່ອນສໍາຄັນ ໃນການສ້າງກໍາໄລ ແລະ ການຈະເລີນເຕີບໂຕ ໃນໄລຍະຍາວ.

ຫຼັກໝັ້ນພື້ນຖານຂອງພວກເຮົາຄື—ການພົວພັນ, ຄວາມມັ່ງໝັ້ນ, ແລະ ການປະດິດສ້າງ—ແມ່ນເຫັນໄດ້ຈາກວິທີການທີ່ເຮົາພົວ ພັນກັບຜູ້ຖືຫຸ້ນຫຼັກຂອງພວກເຮົາ. ນອກຈາກນັ້ນ, ບໍລິສັດທັງໝົດພາຍໃນກຸ່ມແມ່ນຄວນປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຫຼັກ ຈະລິຍາທໍາທາງທຸລະກິດ ແລະ ການດໍາເນີນການທາງສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ.

ສາຍພົວພັນ



ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ

ພວກເຮົາມັງໝັ້ນທີ່ຈະເປັນພົນລະເມືອງທີ່ດີ ແລະ ໜ້າເຊື່ອຖືໄດ້, ໂດຍປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍຂອງປະເທດທີ່ພວກເຮົາດຳເນີນທຸລະກິດຢູ່.

- ພວກເຮົາສະໜັບສະໜູນສິດທິມະນຸດທີ່ເປັນທີ່ຍອມຮັບ ໃນລະດັບສາກົນ ແລະ ເຄົາລົບບັນດາສິດທິເຫຼົ່ານັ້ນໃນການດຳເນີນການຂອງກຸ່ມບໍລິສັດໃນທົ່ວໂລກ.
- ພວກເຮົາຮັບຮູ້ວ່າຄວາມມັງໝັ້ນທີ່ຈະປະສົບຜົນສຳເລັດດ້ານການເງິນຍັງຕ້ອງຄຳນຶງເຖິງຜົນກະທົບທາງເສດຖະກິດ, ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ຈາກການດຳເນີນການຂອງພວກເຮົາ.
- ພວກເຮົາເຊື່ອໝັ້ນໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ໃນລັກສະນະທີ່ຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມໃຫ້ກັບຄົນລຸ້ນຫລັງໃນອະນາຄົດ. ອາລັສ ກອບ ໂກແນ ໃສ່ເປັນຜູ້ນຳໃນດ້ານອຸດສາຫະກຳ ໃນການປົກປ້ອງສິ່ງແວດລ້ອມໃນ ຂົງເຂດຜະລິດຕະພັນ ແລະ ການບໍລິການຂອງພວກເຮົາ. ຜະລິດຕະພັນ ແລະ ຂະບວນການຜະລິດຄວນຖືກປະເມີນຜົນດ້ານຄຸນນະພາບ, ຄວາມປອດໄພ, ສຸຂະພາບ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ. ພວກເຮົາມີເປົ້າໝາຍໃຫ້ຂະແໜງການຫຼັກຂອງພວກເຮົາໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກ ISO 9001, ISO 14001 ແລະ OHSAS 18001.
- ອາລັສ ກອບ ໂກ ສົ່ງເສີມການຮຽນຮູ້ ແລະ ການພັດທະນາ ໂດຍຜ່ານການຮ່ວມມືກັບຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຖືແຜນງານນໍ້າສະອາດສຳລັບທຸກຄົນເປັນໂຄງການຫຼັກທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົນ.

ພະນັກງານ

ພວກເຮົາມັງໝາຍທີ່ຈະເປັນຜູ້ປະກອບການທີ່ເປັນທີ່ຕ້ອງການຂອງພະນັກງານໃນປະຈຸບັນ ແລະ ອະນາຄົດ. ເປົ້າໝາຍຂອງພວກເຮົາຄືການດຶງດູດ, ພັດທະນາ, ແລະ ຮັກສາບຸກຄະລາກອນທີ່ມີ ຄຸນສົມບັດ ແລະ ແຮງຈູງໃຈ ໃນສະພາບແວດລ້ອມແບບວິຊາຊີບ.

- ພວກເຮົາແນໃສ່ສະໜອງສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກທີ່ປອດໄພ ແລະ ດີຕໍ່ສຸຂະພາບ ໃນທຸກໆການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ.
- ພວກເຮົາເຊື່ອໝັ້ນໃນການໃຫ້ໂອກາດທີ່ເທົ່າທຽມກັນ, ຄວາມເປັນທຳ ແລະ ພະນັກງານທີ່ຫຼາກຫຼາຍ. ພວກເຮົາຮັບສະໝັກ ແລະ ສົ່ງເສີມພະນັກງານບົນພື້ນຖານຄຸນວຸດທິທີ່ແທດເໝາະກັບວຽກງານ, ໂດຍທີ່ບໍ່ຄຳນຶງເຖິງເຊື້ອຊາດ, ສາດສະໜາ, ເພດ, ອາຍຸ, ສັນຊາດ, ພາວະພິການ, ລົດສະນິຍົມທາງເພດ, ສະມາຊິກສະຫະພາບແຮງງານ ແລະ ຄວາມຄິດດ້ານການເມືອງ.
- ພວກເຮົາຕະນັກໄດ້ວ່າ ພະນັກງານທຸກຄົນມີສິດທີ່ຈະເລືອກ ເອົາຕົວແທນສະຫະພັນການຄ້າເພື່ອເປົ້າໝາຍການເຈລະຈາຕໍ່ລອງ. ຈະບໍ່ມີການຈຳແນກພະນັກງານບໍ່ວ່າຜູ້ກ່ຽວຈະເລືອກໃຊ້ສິດດັ່ງກ່າວ ຫຼື ບໍ່.
- ຈະບໍ່ມີສະຖານະການໃດທີ່ຈະມີການບັງຄັບແຮງງານ ໃນການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ. ພວກເຮົາຕ້ານຢ່າງເຄັ່ງຄັດຕໍ່ກັບການນຳໃຊ້ແຮງງານເດັກ ແລະ ການສະແຫວງຫາຜົນປະໂຫຍດຈາກເດັກ ໃນທຸກຮູບແບບ. ພວກເຮົາບໍ່ຈ້າງບຸກຄົນໃດທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 15 ປີ ແລະ ດັດປັບເຂົ້າກັບມາດຕະຖານທ້ອງຖິ່ນທີ່ກຳນົດອາຍຸສູງກວ່ານັ້ນ.
- ພວກເຮົາຕ້ອງປະກອບສ່ວນໃຫ້ກຸ່ມ ແລະ ຜົນການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາຈະໄດ້ຮັບການຕອບແທນດ້ວຍຄວາມເປັນທຳ. ຄຳແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳສຸດທີ່ກຳນົດໃນກົດໝາຍຈະຖືວ່າເປັນຂັ້ນຕ່ຳສຸດ ແຕ່ບໍ່ແມ່ນລະດັບແນະນຳທີ່ພວກເຮົາຈະໃຫ້. ການປະເມີນຜົນການເຮັດວຽກແມ່ນຈະດຳເນີນການເປັນລາຍປີ.
- ພວກເຮົາຈະສະໜອງການເຝິກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເພື່ອຮັກສາໂອກາດຂອງພວກເຮົາໃນການເຕີບໂຕໄປພ້ອມໆກັນໃນກຸ່ມ. ເປົ້າໝາຍແມ່ນໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນໄດ້ຮັບການພັດທະນາຄວາມສະອາດທີ່ຈຳເປັນເພື່ອໃຫ້ບັນລຸໝາກຜົນໄດ້ຢ່າງດີ.

- ພວກເຮົາຖືກຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບຜົນກະທົບດ້ານສິດທິມະນຸດ, ຄວາມປອດໄພ, ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ດ້ານອື່ນໆອີກທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການດໍາເນີນງານຂອງພວກເຮົາ. ວິທີນີ້ແມ່ນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ຄວາມມັ່ງໝັ້ນຂອງພວກເຮົາ ທີ່ຈະເຄົາລົບ ແລະ ສະໜັບສະໜູນສິດທິເຫຼົ່ານີ້ຈະຖືກປະຕິບັດຕາມ.
- ພວກເຮົາສົ່ງເສີມການແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນລະຫວ່າງກົມກອງ, ໜ້າທີ່ການດໍາເນີນງານ ແລະ ຫ້ອງການຕ່າງໆ ເພື່ອໝູນໃຊ້ຄວາມຮູ້ ແລະ ປະສົບການທີ່ມີຢ່າງເຕັມທີ່.

ລູກຄ້າ

ພວກເຮົາມັ່ງໝັ້ນທີ່ຈະເປັນຜູ້ສະໜອງທີ່ເປັນທີ່ຕ້ອງການໃຫ້ກັບລູກຄ້າໃນປະຈຸບັນ ແລະ ອະນາຄົດລວມທັງຜູ້ຊົມໃຊ້ປາຍທາງ ເຊິ່ງໝາຍວ່າພວກເຮົາຕ້ອງບັນລຸອັດຕາສ່ວນລູກຄ້າ ແລະ ຕະຫຼາດທີ່ສູງສຸດ.

- ພວກເຮົາແນໃສ່ສະໜອງສິນຄ້າ ແລະ ການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບສູງສະເໝີ ເພື່ອປະກອບສ່ວນຕໍ່ຜະລິດຕະພັນ ແລະ ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງລູກຄ້າເຮົາ.
- ຜະລິດຕະພັນ ແລະ ການບໍລິການຂອງພວກເຮົາ ຖືກພັດທະນາຂຶ້ນເພື່ອຕອບສະໜອງຜະລິດຕະພັນ, ຄຸນນະພາບ, ໜ້າທີ່, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມຂອງລູກຄ້າພວກເຮົາ.
- ພວກເຮົາດໍາເນີນການໃນທົ່ວໂລກດ້ວຍຄວາມມັ່ງໝັ້ນໃນໄລຍະຍາວຕໍ່ກັບລູກຄ້າໃນແຕ່ລະປະເທດ ແລະ ຕະຫຼາດທີ່ພວກເຮົາຮັບໃຊ້ ແລະ ພວກເຮົາມັ່ງໝັ້ນທີ່ຈະ ພັດທະນາຄວາມສໍາພັນທີ່ໃກ້ຊິດກັບລູກຄ້າຂອງເຮົາເພື່ອທີ່ຈະສາມາດຕອບສະໜອງ ຄວາມຕ້ອງການຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ບັນລຸເກີນຄວາມຫວັງຂອງພວກເຮົາອີກດ້ວຍ.

ຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດ

ພວກເຮົາມັງພັນທີ່ຈະເປັນບໍລິສັດຮ່ວມທີ່ດີທີ່ສຸດ ສຳລັບຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດຂອງພວກເຮົາ, ເຊັ່ນ ຜູ້ສະໜອງ, ຜູ້ຮັບເໝົາລາຍຍ່ອຍ, ຜູ້ຮ່ວມທຸລະກິດ, ຕົວແທນ ແລະ ຜູ້ຈຳໜ່າຍ, ແລະ ເພື່ອເປັນບຸລິມະສິດຂອງພວກເຂົາ.

- ພວກເຮົາຊອກຫາ, ປະເມີນ ແລະ ເລືອກພັນທະມິດທາງທຸລະກິດຢ່າງຍຸດຕິທຳ ບົນພື້ນຖານປັດໃຈຂອງຜົນຜະລິດ, ຄຸນນະພາບ, ການຈັດສົ່ງສິນຄ້າ, ລາຄາ ແລະ ຄວາມໜ້າເຊື່ອຖື, ກໍ່ຄືຄວາມມັງພັນໃນການປະຕິບັດທາງສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ແລະ ການພັດທະນາ.
- ພວກເຮົາຮັບປະກັນໃຫ້ຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມມັງພັນຕ່າງໆຂອງພວກເຮົາ ແລະ ຄາດຫວັງໃຫ້ພວກເຂົາປະຕິບັດຕາມນະ ໂຍບາຍຂອງເຮົາ.

ຜູ້ຖືຫຸ້ນ

ພວກເຮົາມັງພັນທີ່ຈະເປັນບໍລິສັດທີ່ເປັນທີ່ຕ້ອງການຂອງຜູ້ຖືຫຸ້ນ ແລະ ເຮົາແນໃສ່ສ້າງ ແລະ ເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງມູນຄ່າຂອງຜູ້ຖືຫຸ້ນບໍລິສັດ.

- ພວກເຮົາເຮັດທຸກຢ່າງເພື່ອຮັບປະກັນການພັດທະນາແບບຍືນຍົງພ້ອມກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການນຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນ: ມະນຸດ, ທຳມະຊາດ ແລະ ທຶນ.
- ພວກເຮົາແນໃສ່ສ້າງຜົນຕອບຮັບຈາກການລົງທຶນໄລຍະຍາວທີ່ສູງກວ່າຄ່າສະເລ່ຍຂອງອຸດສາຫະກຳ, ໂດຍການສະໜອງຜະລິດຕະພັນ ແລະ ການບໍລິການທີ່ເປັນນະວັດຕະກຳໃໝ່ ແລະ ສາມາດແຂ່ງຂັນໄດ້ ໃຫ້ກັບລູກຄ້າຂອງພວກເຮົາດ້ວຍຜະລິດຕະພັນທີ່ຍືນຍົງ.

ຄວາມຮັບຜິດຊອບ

ຄວາມໂປ່ງໃສ

ໃນການສື່ສານທັງໝົດຂອງພວກເຮົາ, ທັງການຂຽນ ແລະ ການເວົ້າຈາ, ພວກເຮົາມັງໝັ້ນທີ່ຈະເປີດເຜີຍ, ສື່ສັດ ແລະ ຖືກຕ້ອງພາຍໃນ ຂອບເຂດຂອງ ການຮັກສາຄວາມລັບທາງການຄ້າ. ພວກເຮົາສະໜອງຂໍ້ມູນທີ່ໜ້າເຊື່ອຖືໄດ້ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງກັບກິດຈະກຳຂອງ ພວກເຮົາຢ່າງທັນການ ແລະ ປົກກະຕິ. ພວກເຮົາຖືການພົວພັນເປັນສິ່ງສຳຄັນ. ດັ່ງນັ້ນພວກເຮົາຈຶ່ງມີທັດສະນະຄະຕິທາງບວກຕໍ່ ກັບການປົກສາຫາລືກັບຜູ້ຖືຫຸ້ນຂອງພວກເຮົາທັງໝົດ.

ອາລັສ ກອບ ໂກ ໄດ້ສ້າງມາດຕະຖານການລາຍງານທີ່ສູງ, ເຊິ່ງພະນັກງານແຕ່ລະຄົນທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການບັນທຶກ, ດຳເນີນການ, ແລະ ການລາຍງານຂໍ້ມູນແມ່ນຕ້ອງຮັກສາ ຄວາມລັບ, ຄວາມຖືກຕ້ອງ ແລະ ການກວດແກ້.

ຜົນດ້ານການເງິນຖືກຕີພິມເປັນບົດລາຍງານປະຈຳປີ ແລະ ປະຈຳໄຕມາດ. ຜົນດ້ານເສດຖະກິດ, ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມແມ່ນ ຖືກຕີພິມ ໃນບົດລາຍງານຄວາມຍືນຍົງປະຈຳປີ.

ເອກະສານທີ່ຖືກຕີພິມຕ່າງໆແມ່ນສາມາດເຂົ້າເຖິງໄດ້ໃນ ເວັບໄຊ້ຂອງ ອາລັສ ກອບ ໂກ, www.atlascopco.com, ເຊິ່ງນຳສະເໜີຂໍ້ມູນລະອຽດເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຍີ່ຫໍ້ ແລະ ການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ.

ຄວາມຊື່ສັດທາງທຸລະກິດ

ບ່ອນໃດທີ່ພວກເຮົາດຳເນີນງານ, ຊື່ສຽງຂອງພວກເຮົາເປັນຊັບສິນທີ່ມີຄຸນຄ່າທີ່ສຸດ ແລະ ສະແດງອອກຈາກວິທີການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ. ພວກເຮົາຈະຫຼີກລ້ຽງການດຳເນີນງານໃດທີ່ສ່ຽງຕໍ່ຄວາມເຄົາລົບສຳລັບກຸ່ມ.

- ພວກເຮົາມີມາດຕະຖານ ຫຼັກຈະລິຍາທຳສ່ວນຕົວ ແລະ ທາງທຸລະກິດທີ່ສູງ; ພວກເຮົາຍືດໝັ້ນໃນນະໂຍບາຍພາຍໃນຂອງເຮົາ, ແລະ ພວກເຮົາປະຕິບັດຕາມລະບຽບຫຼັກການ ແລະ ກົດໝາຍໃນປະເທດ ທີ່ພວກເຮົາດຳເນີນການ.
- ພວກເຮົາບໍ່ຮັບສິນບົນ ແລະ ການສັ່ລາດບັງຫລວງ, ລວມທັງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການອຳນວຍຄວາມສະດວກ. ການດຳເນີນການຂອງບໍລິສັດ ຈະຕ້ອງບໍ່ດຳເນີນການພາຍໃຕ້ການລະເມີດການໃດໆທັງຊັ້ນ.
- ພວກເຮົາມັງໝັ້ນທີ່ຈະຊື່ສັດໃນທຸກໆສະຖານະການ ແລະ ພວກເຮົາຫຼີກລ້ຽງຕໍ່ຜົນປະໂຫຍດທີ່ຂັດກັບຜົນປະໂຫຍດຂອງກຸ່ມບໍລິສັດ.
- ພວກເຮົາສະໜັບສະໜູນ ແລະ ມັງໝັ້ນໃນການແຂ່ງຂັນທີ່ເປັນທຳ. ດັ່ງນັ້ນພວກເຮົາຈຶ່ງປະຕິເສດການເຈລະຈາ ຫຼື ການຕົກລົງກັບຄູ່ແຂ່ງ ກຸ່ມກັບລາຄາ, ການແບ່ງປັນຕະຫຼາດ ຫຼື ກິດຈະກຳອື່ນໆທີ່ຄ້າຍຄືກັນ.
- ການມອບ ຫຼື ການຮັບຂອງຂວັນທາງທຸລະກິດ ຫຼື ການຕ້ອນຮັບອື່ນໆແມ່ນຈະປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍພາຍໃນ ແລະ ການພາກປະຕິບັດທາງທຸລະກິດເທົ່ານັ້ນ.
- ພວກເຮົາເຄົາລົບຕໍ່ຊັບສິນຂອງບໍລິສັດ ແລະ ບົກປ້ອງຊັບສິນທີ່ມີຕົວຕົນ ແລະ ບໍ່ມີຕົວຕົນຂອງ ກຸ່ມຈາກການສູນເສຍ, ລັກຂະໂມຍ, ແລະ ການນຳໃຊ້ໃນທາງທີ່ຜິດ.
- ການໂໜ້ມ້າວແມ່ນດຳເນີນຜ່ານຕົວແທນ ຫຼື ຢູ່ໃນອົງການການຄ້າ ແລະ ອົງການທີ່ບໍ່ສັງກັດກັບລັດຖະບານອື່ນໆເປັນຕົ້ນຕໍ.
- ກຸ່ມບໍລິສັດບໍ່ຮັບໃຊ້ທາງການເມືອງໃດ. ດັ່ງນັ້ນ, ພວກເຮົາບໍ່ນຳໃຊ້ທຶນ ຫຼື ຊັບສິນຂອງກຸ່ມ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນການໂຄສະນາທາງການເມືອງ ຫຼື ຜູ້ສະໝັກ, ຫຼື ສະໜອງການບໍລິການ ເພື່ອຈຸດປະສົງທາງການເມືອງອື່ນໆ.



ການປົກຄອງ

ຄະນະບໍລິຫານມີກຳມາສິດຕໍ່ຫຼັກການ ແລະ ດຳເນີນການທົບທວນເນື້ອໃນ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ ແລະ ອະນຸມັດຍຸດທະສາດ ໂດຍລວມ ແລະ ການຈັດຕັ້ງຂອງກຸ່ມ. ຍົກເວັ້ນແຕ່, ປະທານ ແລະ CEO, ຄະນະບໍລິຫານມີພຽງແຕ່ ຫົວໜ້າທີ່ບໍ່ແມ່ນຜູ້ບໍລິຫານ.

ຄະນະບໍລິຫານມີສອງຄະນະກຳມະການ: ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ແລະ ຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບຄ່າຕອບແທນ.

ປະທານ ແລະ CEO ລາຍງານຕໍ່ຄະນະບໍລິຫານ ສຳລັບການດຳເນີນການປະຈຳວັນຂອງກຸ່ມ.

ຜູ້ບໍລິຫານຈັດການກຸ່ມ ມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການພັດທະນາ ແລະ ຕິດຕາມຍຸດທະສາດ, ວັດຖຸປະສົງ, ແລະ ນະໂຍບາຍຂອງ ກຸ່ມລວມທັງດ້ານການເງິນ, ສັງຄົມ, ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ພາຍໃຕ້ການນຳຂອງປະທານ ແລະ CEO.

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ

ຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດ ສະບັບນີ້ສະຫຼຸບນະໂຍບາຍຕ່າງໆທີ່ປະຕິບັດໂດຍບໍລິສັດທັງໝົດໃນກຸ່ມ. ພຶດຕິກຳຂອງພວກເຮົາແມ່ນອີງຕາມນະໂຍບາຍພາຍໃນເຫຼົ່ານີ້, ເຊິ່ງຊ່ວຍໃຫ້ເຮົາເພີ່ມມູນຄ່າຂອງກຸ່ມ.

ນະໂຍບາຍເຫຼົ່ານີ້, ພ້ອມດ້ວຍຫຼັກການ, ຄູ່ມື ແລະ ຄຳແນະນຳອື່ນໆແມ່ນລວມເຂົ້າໃນ *ວິທີການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ*, ເຊິ່ງເປັນຖານຂໍ້ມູນພາຍໃນ ທີ່ສາມາດເຂົ້າເຖິງໄດ້ໂດຍພະນັກງານທຸກຄົນຜ່ານລະບົບອິນເຕຣເນັດຂອງ ອາລັສ໌ ກອບໂກ. ພະນັກງານແຕ່ລະຄົນມີໜ້າທີ່ຮຽນຮູ້ເປັນຢ່າງດີ ແລະ ປະຕິບັດຕາມເນື້ອຂອງຖານຂໍ້ມູນ *ວິທີການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ*. ມີການດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມທີ່ເໝາະສົມຜ່ານລາຍການກຸ່ມບໍລິສັດ, ເຊິ່ງເປັນພາກບັງຄັບສຳລັບພະນັກງານໃໝ່ທັງໝົດ. ພວກເຮົາແຈ້ງຕໍ່ຜູ້ຖືຫຸ້ນຫຼັກກ່ຽວກັບຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດຂອງພວກເຮົາ.

ອີງຕາມນະໂຍບາຍທີ່ອະທິບາຍໃນຖານຂໍ້ມູນ *ວິທີການດຳເນີນງານຂອງພວກເຮົາ*, ໜ່ວຍງານປະຕິບັດການກະກຽມຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ຜູ້ຈັດການແຕ່ລະຄົນມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການປະຕິບັດຕາມ ແລະ ເຕືອນກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍຕ່າງໆໃນແຕ່ລະວັນ.

ຂັ້ນຕອນການຕິດຕາມຖືກສ້າງຂຶ້ນມາສຳລັບແຕ່ລະນະໂຍບາຍ. ຕົວບົ່ງຊີ້ຂອງການດຳເນີນການດ້ານສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມແມ່ນລາຍງານ ແລະ ຕິດຕາມໃນລະດັບກຸ່ມ. ການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານກົດໝາຍ, ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຜູ້ຖືຫຸ້ນ ແມ່ນຖືກລາຍງານໃນການປະຊຸມຄະນະບໍລິຫານ.

ເພື່ອປ້ອງກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການກວດສອບພາຍໃນແມ່ນດຳເນີນໃນເຂດຂອງບໍລິສັດ.

ຖ້າເຫັນວ່າມີການລະເມີດ ຫຼັກການປະຕິບັດທາງທຸລະກິດ, ກ່ອນອື່ນໝົດແມ່ນຕ້ອງພົວພັນ ຫົວໜ້າເປັນຜູ້ທຳອິດ. ຖ້າບໍ່ມີການດຳເນີນການກຳໃຫ້ລາຍງານໄປຍັງສາຍຕ່ວນວຽກງານຈະລິຍາທຳຂອງກຸ່ມ, hotline@se.atlascopco.com. ສະພາກົດໝາຍກຸ່ມທີ່ໄດ້ຮັບການລາຍງານເຫຼົ່ານີ້ ແລະ ຮັບປະກັນການປິດລັບຊື່ ແລະ ຮັກສາເປັນຄວາມລັບຂອງຜູ້ລາຍງານ. ການລະເມີດຖືກແກ້ໄຂຢ່າງທັນການ ແລະ ການປະຕິບັດທາງວິໄນ ເຊິ່ງລວມທັງການຍົກເລີກການຈ້າງງານດ້ວຍ.

ຕິດຕໍ່

ອາລັສ ກອບ ໂກ AB
ການສື່ສານອົງກອນ
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46-8-743 8000

ຂໍ້ມູນການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ: cr@se.atlascopco.com
ຕິດຕໍ່ສໍາລັບນັກລົງທຶນ: ir@se.atlascopco.com
ສາຍດ່ວນວຽກງານຈະລຶຍາທໍາ: hotline@se.atlascopco.com

ສໍາລັບການພິມໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຼນິກ ແລະ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂອງກຸ່ມ
ອາລັສ ກອບ ໂກ, ກະລຸນາໄປທີ່: www.atlascopco.com
ບົດລາຍງານການພັດທະນາແບບຍືນຍົງປະຈຳປີ ປະຈຳໄຕມາດ ແລະ
ລາຍງານໃນປີຜ່ານມາ (ວາລະສານປະຈຳປີຂອງບໍລິສັດ)

Sustainable Productivity

ພວກເຮົາຍືນຢູ່ໄດ້ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງພວກເຮົາທີ່ມີຕໍ່ລູກຄ້າ,
ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ທຸກຄົນທີ່ຢູ່ອ້ອມຂ້າງພວກເຮົາ.

ພວກເຮົາເຮັດໃຫ້ປະສິດທິພາບທຶນທານ ຕໍ່ການທົດສອງຂອງການເວລາ
ນີ້ຄືສິ່ງທີ່ພວກເຮົາເອີ້ນວ່າ - ຜົນຜະລິດທີ່ຍືນຍົງ

www.atlascopco.com

Atlas Copco