

Il Gruppo Atlas Copco

CODICE DEONTOLOGICO

Atlas Copco

Indice

Il Gruppo Atlas Copco	1
Il primo nome nel settore,	2
la prima scelta del cliente	3
Valori fondamentali	3
 Rapporti	 4
Collettività e ambiente	5
Personale	6
Clienti	7
Partners commerciali	8
Azionisti	8
 Responsabilità	 9
Trasparenza	9
Correttezza commerciale	10
Governo dell'impresa	11
Applicazione	12

Nel testo, la Atlas Copco AB e le sue controllate sono talvolta denominate Gruppo Atlas Copco, il Gruppo, o Atlas Copco. Anche la sola Atlas Copco AB è talvolta denominata Atlas Copco.

Il Gruppo Atlas Copco

Codice Deontologico

Il Codice Deontologico dell'Atlas Copco contiene, in sintesi, i regolamenti interni relativi all'etica commerciale ed ai rapporti con la collettività e l'ambiente. Tutti i dipendenti ed i responsabili delle società del Gruppo, così come i partner commerciali, sono tenuti ad attenersi a tali regolamenti.

Le principali direttive internazionali di natura etica che l'Atlas Copco sostiene sono:

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite,
www.un.org

Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e diritti fondamentali nel lavoro www.ilo.org

Patto Globale delle Nazioni Unite www.unglobalcompact.org

Indicazioni OCSE per le imprese multinazionali www.oecd.org

Dal 2008 Atlas Copco aderisce all'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite.

Nel redigere i documenti sulla sostenibilità destinati alla pubblica diffusione, l'Atlas Copco segue le indicazioni della GRI (Global Reporting Initiative) www.globalreporting.org

IL GRUPPO ATLAS COPCO

Atlas Copco è un gruppo industriale leader mondiale nella produzione di compressori, soluzioni per vuoto, generatori, pompe, utensili industriali e sistemi di assemblaggio. Il Gruppo vanta una presenza globale in oltre 180 paesi.

Le nostre attività commerciali vengono svolte da divisioni operative distinte che operano a livello mondiale. Ad unificare ed uniformare il Gruppo Atlas Copco contribuiscono una visione condivisa da tutti, una comune identità e l'osservanza del presente Codice Deontologico.



Mats Rahmström, Presidente e Amministratore Delegato
Stoccolma, Svezia, 25 Aprile 2017



First in Mind – First in Choice

La visione del Gruppo Atlas Copco è diventare e rimanere First in Mind – First in Choice per i clienti attuali per i potenziali e per altri azionisti di rilievo. Questo è ciò che significa per noi essere leader: esserlo nelle quote di mercato e nelle idee; vogliamo essere visti come una realtà portatrice di innovazione, un punto di riferimento con cui confrontarsi ed in grado di superare le più elevate aspettative.

Valori fondamentali

I valori fondamentali del Gruppo – interazione, impegno e innovazione – hanno improntato il nostro passato, creato il nostro presente, e guideranno il nostro futuro. Sono i valori che danno al Gruppo un vantaggio competitivo e ci consentono di mantenere la posizione di leader anche in un contesto in continuo cambiamento.

Una delle principali caratteristiche dell' Atlas Copco è la capacità di ascoltare e comprendere le diverse esigenze dei clienti e di altre parti interessate, ed insieme la capacità di realizzare soluzioni nuove e migliori in base a quanto apprendiamo da questo processo di interazione.

Impegno significa dedizione totale alla ricerca della migliore soluzione da offrire ai nostri clienti. L'impegno nei confronti del nostro personale e del miglioramento che apportiamo alle attività della clientela è pari a quello con cui perseguiamo i nostri stessi traguardi ed obiettivi.

È nostra convinzione che esista sempre un modo migliore per fare una cosa. Questo spirito innovativo, parte essenziale e trainante dell'identità Atlas Copco, ci ha permesso di diventare leader nel nostro settore. L'innovazione è il vero propulsore della redditività e della crescita nel tempo.

I nostri valori fondamentali: l'interazione, l'impegno e l'innovazione, traspaiono nel modo in cui ci rapportiamo ai principali soggetti interessati alle nostre attività. Oltre a ciò, tutte le società del Gruppo sono tenute all'osservanza degli stessi nostri criteri di etica commerciale e di comportamento nei confronti della collettività e dell'ambiente.

RAPPORTI



Collettività e ambiente

Vogliamo essere un membro della collettività affidabile e rispettoso delle regole, attenendoci alla lettera ed allo spirito delle leggi dei paesi in cui operiamo.

- Sosteniamo tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e rispettiamo tali diritti nella conduzione delle attività del Gruppo in tutto il mondo.
- Siamo consapevoli che i nostri obiettivi di successo economico devono tenere conto anche di un possibile e più vasto impatto delle nostre attività sull'economia, l'ambiente e le collettività locali.
- E' nostra convinzione che le attività economiche debbano essere condotte in modo da tutelare l'ambiente per le future generazioni. Atlas Copco intende essere leader del settore per quanto riguarda la protezione ambientale in tutte le aree servite dai nostri prodotti e dai nostri servizi. A tale proposito, tutti i prodotti ed i processi verranno valutati dal punto di vista di qualità, sicurezza, salute ed impatto ambientale. Miriamo ad ottenere le certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 per tutti i nostri principali siti produttivi.
- Atlas Copco incoraggia l'apprendimento e lo sviluppo delle conoscenze mediante la cooperazione con le comunità locali e riconosce Water for All quale suo principale progetto di impegno sociale.

Personale

Ci proponiamo di essere il datore di lavoro preferito per i dipendenti attuali e futuri. È nostro intento attrarre, formare e tenere con noi persone qualificate e motivate in un ambiente altamente professionale.

- Vogliamo offrire un ambiente di lavoro sicuro ed igienicamente sano in tutte le nostre sedi.
- Crediamo nelle pari opportunità, nell'equità e nella diversificazione culturale. Assunzioni e promozioni avvengono sulla base del lavoro da svolgere, a prescindere da razza, religione, sesso, età, nazionalità, handicap, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati ed opinione politica.
- Riconosciamo il diritto dei dipendenti di scegliere se farsi o meno rappresentare da organizzazioni sindacali nel corso delle trattative per i contratti collettivi. Non verrà praticata alcuna discriminazione nei confronti dei dipendenti sia che scelgano di esercitare tale diritto o no.
- Nelle nostre sedi, in nessun caso, si ricorre al lavoro forzato o obbligatorio. Siamo severamente contrari al lavoro minorile e ad altre forme di sfruttamento dei minori. Non diamo impiego a persone di età inferiore a 15 anni e ci conformiamo alle norme locali laddove prevedono un'età superiore.
- Da ognuno di noi ci si aspetta un contributo al buon andamento del Gruppo ed il nostro rendimento è premiato in modo equo. I salari minimi stabiliti per legge rappresenteranno sempre un livello minimo di retribuzione piuttosto che un livello retributivo di riferimento. La valutazione del rendimento viene effettuata di anno in anno.
- Offriamo regolarmente ai nostri dipendenti occasioni di formazione e sviluppo professionale per consentire loro di crescere insieme al Gruppo. L'obiettivo è quello di favorire lo sviluppo delle competenze necessarie per conseguire buoni risultati.

- Veniamo formati sulle conseguenze derivanti dal mancato rispetto dei diritti umani, della sicurezza, delle norme anti-corruzione, dell' impatto ambientale ed altri aspetti connessi alle nostre attività. In questo modo garantiamo che la nostra attività sia svolta secondo l' impegno a rispettare e sostenere tali diritti.
- Incoraggiamo lo scambio continuo di informazioni tra le diverse divisioni, funzioni ed entità geografiche, in modo da usufruire pienamente di tutta la conoscenza e l'esperienza disponibile.

Clienti

Miriamo ad essere il fornitore di preferenza dei clienti attuali e potenziali e degli utilizzatori finali: a tal fine, dobbiamo conquistare la maggior quota di mercato e la più vasta clientela possibile.

- I nostri prodotti e servizi sono concepiti con l'obiettivo di soddisfare le esigenze di produttività, qualità, funzionalità, sicurezza e impatto ambientale dei nostri clienti.
- Operiamo in tutto il mondo con un impegno duraturo nei confronti dei clienti di ogni paese e mercato da noi servito, e ci sforziamo di stabilire rapporti di stretta collaborazione con la clientela per essere sempre in grado di soddisfare e superare le aspettative.

Partners commerciali

Miriamo ad essere il miglior socio in affari per i nostri partner commerciali quali fornitori, subappaltatori, associati in partecipazione, agenti e concessionari, ed essere il partner di loro preferenza.

- I partner commerciali vengono valutati e selezionati in modo imparziale, sulla base di fattori oggettivi quali produttività, qualità, termini di consegna, prezzo e affidabilità, nonché per l'impegno di sostenibilità sociale, ambientale e di sviluppo.
- Li rendiamo consapevoli dei nostri impegni e ci aspettiamo che si attengano ai nostri principi.

Azionisti

Miriamo ad essere per i nostri azionisti la società di preferenza in cui investire, ed è nostro intento creare ed incrementare costantemente il valore di tali investimenti.

- Facciamo tutto il possibile per garantire uno sviluppo proficuo sostenibile, con l'utilizzo responsabile delle risorse; umane, naturali e di capitale.
- Ci adoperiamo affinché il rendimento degli investimenti a lungo termine sia superiore alla media del settore, fornendo ai nostri clienti prodotti e servizi innovativi e competitivi per una produttività sostenibile.

RESPONSABILITÀ

Trasparenza

È nostro impegno che tutte le comunicazioni, sia scritte che verbali, siano aperte, veritiere ed esatte nei limiti della riservatezza commerciale. Forniamo informazioni attendibili e rilevanti sulle nostre attività in modo puntuale e regolare. Diamo molta importanza all'interazione, e quindi abbiamo un atteggiamento positivo nei confronti del dialogo con tutti i soggetti interessati alle nostre attività.

Atlas Copco ha istituito elevati standard di reportistica, in base ai quali ogni dipendente coinvolto nel processo di registrazione, elaborazione e invio di informazioni, è tenuto a tutelarne la riservatezza, la validità e la correttezza.

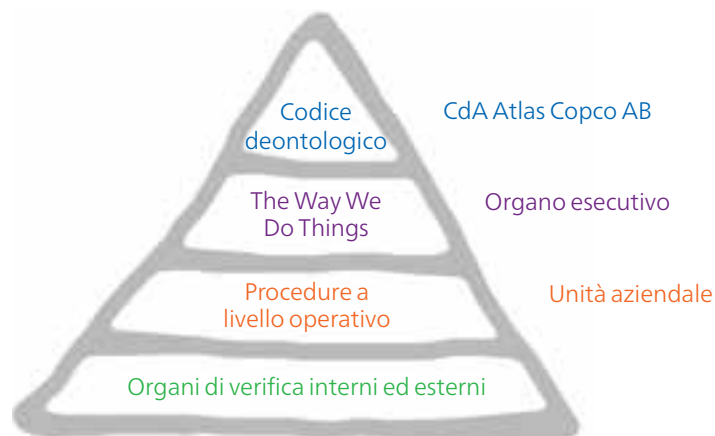
I risultati sull'impegno economico, ambientale e sociale vengono pubblicati nella Relazione di bilancio annuale. I risultati finanziari vengono pubblicati nelle Relazioni finanziarie trimestrali.

Il materiale pubblicato può essere consultato sul sito Internet dell' Atlas Copco, all'indirizzo www.atlascopcogroup.com, dove è inoltre possibile trovare ulteriori approfondite informazioni sui nostri marchi e le nostre sedi operative.

Correttezza commerciale

Ovunque operiamo, la nostra reputazione è un bene prezioso che dipende dal nostro modo di agire. Eviteremo quindi qualunque azione che possa compromettere l'onorabilità del Gruppo.

- Osserviamo criteri di etica commerciale e personale elevati; ci atteniamo alle nostre politiche interne e, naturalmente, a tutte le leggi e le norme vigenti nei paesi in cui operiamo.
- Non ammettiamo tangenti e corruzioni, nonché elargizioni compiacenti. Qualora riscontrassimo tali comportamenti, adotteremmo seri provvedimenti.
- È nostro impegno agire onestamente in ogni situazione, e ci asteniamo dal perseguire interessi che siano in conflitto con quelli del Gruppo.
- Diamo il nostro appoggio e sostegno alla concorrenza leale e rifiutiamo quindi qualsiasi trattativa o accordo con la concorrenza in materia di prezzi, ripartizione del mercato e simili intese.
- Omaggi aziendali o spese per alberghi e ristoranti potranno essere offerti o accettati esclusivamente in conformità alle locali normative di legge e prassi aziendali.
- Abbiamo rispetto dei beni della società e tuteliamo tutti i beni materiali e immateriali del Gruppo da danni, furto e uso improprio.
- La tutela dei nostri interessi è principalmente affidata alle associazioni di categoria cui apparteniamo.
- Il Gruppo si astiene da qualsiasi posizione in campo politico; pertanto non utilizziamo fondi o beni del Gruppo per sostenere campagne o candidati politici, né forniamo altri tipi di servizi per iniziative aventi finalità politiche.



Governo dell'impresa

L'approvazione della strategia e dell'organizzazione complessiva del Gruppo spetta al Consiglio d'Amministrazione. Ad eccezione di una sola persona, il Presidente e Amministratore Delegato, il Consiglio è composto solo da membri non esecutivi. Il Consiglio ha attualmente al proprio interno due comitati, quello per la revisione aziendale e quello per le Remunerazioni.

Il Presidente e Amministratore Delegato è responsabile nei confronti del Consiglio di Amministrazione della gestione ordinaria del Gruppo.

La Gestione Operativa del Gruppo ha il compito di mettere a punto e seguire l'applicazione delle strategie, degli obiettivi e delle politiche del Gruppo, compreso l'andamento economico ed il comportamento verso la collettività e l'ambiente, sotto la guida del Presidente e Amministratore Delegato.

Applicazione e conformità

Il presente Codice Deontologico riassume le politiche interne che, comuni a tutte le società del Gruppo, guidano il nostro modo di operare e ci aiutano ad incrementare il valore delle nostre aziende.

Tali politiche, insieme ad altri principi, linee guida ed indicazioni, sono raccolte nel Data Base The Way We Do Things, accessibile a tutti i dipendenti via intranet Atlas Copco. Ogni dipendente è tenuto a conoscere ed a rispettare le direttive contenute in The Way We Do Things. Adeguata formazione in merito viene impartita con il programma Circles, istituito dal Gruppo ed obbligatorio per tutti i nuovi assunti. I principali soggetti interessati al nostro Gruppo saranno informati del nostro Codice Deontologico.

In base alle politiche descritte in The Way We Do Things, le unità operative elaborano le strategie ed i relativi piani di applicazione. Ogni manager è responsabile del costante consolidamento delle stesse e della verifica di conformità.

Per ogni politica si stabiliscono procedure di verifica. Indicatori della performance verso la collettività e l'ambiente sono oggetto di relazioni e controlli successivi a livello di Gruppo. Le valutazioni del rischio in relazione ai principali azionisti della nostra società, per quanto riguarda le questioni etiche e la performance verso la collettività e l'ambiente, vengono sottoposte al Consiglio di Amministrazione.

Per garantire l'applicazione di queste procedure vengono svolte verifiche interne presso le sedi delle società del Gruppo.

Atlas Copco incoraggia le segnalazioni di casi di sospetta corruzione o dei casi in cui vengano percepite violazioni del Codice Deontologico. Invitiamo a informare in primo luogo il proprio diretto responsabile o il suo superiore. Se questa procedura non risulta appropriata, invitiamo a segnalare il caso tramite la Hotline: hotline@se.atlascopco.com

La Hotline è gestita dal General Counsel del Gruppo. Le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima. Le violazioni accertate vengono esaminate tempestivamente e possono comportare azioni disciplinari, inclusa la risoluzione del contratto di lavoro.

Contatti

Atlas Copco AB
Corporate Communications
SE-105 23 Stoccolma, Svezia
Tel.: +46-8-743 8000

Responsabilità d'impresa: cr@se.atlascopco.com
Relazioni con gli investitori: ir@se.atlascopco.com
Denuncia violazioni: hotline@se.atlascopco.com

Per consultare pubblicazioni in formato digitale e informazioni sul Gruppo Atlas Copco, visitare: www.atlascopcogroup.com

