

# La politica di Sicurezza, Salute, Ambiente e Qualità del Gruppo Atlas Copco

Il Gruppo Atlas Copco serve i clienti attraverso i suoi compressori innovativi, le soluzioni per il vuoto, generatori, pompe, utensili e sistemi di assemblaggio. Atlas Copco sviluppa prodotti e servizi che migliorano produttività, efficienza energetica, sicurezza ed ergonomia. La società è stata fondata nel 1873, ha sede a Stoccolma, in Svezia, ed è presente in oltre 180 paesi. Questa politica è applicabile a tutte le società all'interno del Gruppo Atlas Copco.

- Ci impegniamo a offrire un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri dipendenti e la forza lavoro aggiuntiva, nonché a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e la sicurezza in tutte le nostre attività.
- Ci impegniamo a sviluppare relazioni strette con i nostri clienti al fine di soddisfare e superare continuamente le loro aspettative.
- Realizziamo tecnologie, prodotti e servizi che preservano l'ambiente per le generazioni future e che implementano una prospettiva di ciclo di vita, puntando su un utilizzo efficiente delle risorse e sulla costante riduzione dell'inquinamento.
- Forniamo prodotti e servizi di alta qualità che contribuiscono costantemente alla produttività sostenibile dei nostri clienti. I nostri prodotti e servizi sono sviluppati per soddisfare la qualità, la funzionalità, la produttività, la sicurezza e le esigenze ambientali dei nostri clienti.
- Puntiamo all'eccellenza con processi ben definiti, efficaci ed efficienti. Valutiamo prodotti, servizi, processi e importanti cambiamenti da una prospettiva di qualità, sicurezza, salute e ambiente, concentrandoci sui rischi e le opportunità.
- Cerchiamo, valutiamo e selezioniamo i partner commerciali in modo imparziale sulla base di fattori obiettivi quali produttività, qualità, consegne, prezzo e affidabilità, nonché impegno e sviluppo nelle prestazioni ambientali e sociali. I partner commerciali più importanti sono oggetto di verifiche periodiche per garantire che i valori di Atlas Copco siano correttamente recepiti e implementati.
- Consultiamo i dipendenti e le associazioni che li rappresentano nei processi decisionali, in particolare per temi di salute, sicurezza e benessere.

- Ci impegniamo a essere come un buono e affidabile cittadino rispettando, come minimo, le leggi e le normative dei paesi in cui operiamo e in base alle necessità degli attori coinvolti.
- Miglioriamo continuamente i nostri processi, prodotti e servizi, prestando attenzione alla redditività a lungo termine e allo sviluppo sostenibile. Questo è un impegno personale di tutti i dipendenti.

## Priorità e obiettivi

Gli obiettivi e gli indicatori di performance sono basati sulle priorità del Gruppo per garantire la competitività, la spinta innovativa e l'etica che ci caratterizzano. Le nostre priorità sono sviluppate attraverso il coinvolgimento degli stakeholder, integrate nella strategia del Gruppo e nel processo di pianificazione triennale per essere in grado di cogliere opportunità riducendo i rischi per il business.

## Reportistica e miglioramenti

Il monitoraggio e il follow-up dei principali indicatori di performance del Gruppo sono effettuati a livello di compagnia, divisione, business area e anche di Gruppo, a sostegno di un processo decisionale basato sui risultati.

## Responsabilità

La responsabilità operativa di ciascun Presidente di Divisione, General Manager e Manager in azienda comprende le performance in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente e Qualità, nonché la comunicazione e l'attuazione di questa politica e dei suoi principi.

## Mats Rahmström

Presidente e CEO  
Stoccolma, Svezia, Novembre 2018