

Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad (SHEQ) del Grupo Atlas Copco

El Grupo Atlas Copco suministra a sus clientes compresores innovadores, soluciones de vacío, generadores, bombas, herramientas de potencia y sistemas de ensamblaje.

Atlas Copco desarrolla productos y servicios orientados a la productividad, la eficiencia energética, la seguridad y la ergonomía. La compañía fue fundada en 1873, con base en Estocolmo, Suecia, y ha logrado expandirse a más de 180 países. Esta política es de aplicación a todas las unidades pertenecientes al Grupo Atlas Copco.

- Nos comprometemos a ofrecer un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados y mano de obra adicional, a eliminar los peligros y reducir los riesgos de seguridad y salud en el trabajo en todas nuestras operaciones.
- Nos esforzamos por desarrollar relaciones cercanas con nuestros clientes con el fin de cumplir y superar continuamente sus expectativas.
- Aplicamos tecnología, productos y servicios que preservan el medio ambiente para las generaciones futuras e implementamos una perspectiva de ciclo de vida, orientada a un uso eficiente de los recursos y a la reducción de la contaminación al mínimo y evitando generar residuos.
- Ofrecemos productos y servicios de alta calidad que contribuyen de manera constante a la productividad sostenible de nuestros clientes. Nuestros productos y servicios se desarrollan para satisfacer las necesidades de productividad, calidad, funcionalidad, seguridad y medioambientales de nuestros clientes.
- Buscamos la excelencia con procesos bien definidos, eficaces y eficientes. Evaluamos productos, servicios, procesos y cambios importantes desde una perspectiva de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, focalizándonos en riesgos y oportunidades
- Buscamos, evaluamos y seleccionamos socios comerciales de manera imparcial sobre la base de factores objetivos como productividad, calidad, entrega, precio y fiabilidad, así como también compromiso y desarrollo en desempeño ambiental y social. Los socios comerciales significativos son auditados regularmente para garantizar que los valores de Atlas Copco son implementados
- Consultamos a los representantes de nuestros trabajadores en el proceso de decisión, especialmente en temas de salud, seguridad y bienestar.

- Tenemos una cultura en el lugar de trabajo que toma en cuenta y apoya el bienestar físico y mental de nuestros empleados, alentándolos positivamente a mejorar activamente su salud y bienestar.
- Nos comprometemos a ser un ciudadano corporativo bueno y fiable, observando el espíritu de las leyes y regulaciones de los países en los que operamos, cumpliéndolas como un mínimo, y con otros requisitos de nuestras partes interesadas.
- Mejoramos continuamente nuestros procesos, productos y servicios, prestando atención a la rentabilidad a largo plazo y al desarrollo sostenible. Este es un compromiso personal de todos los empleados.

Prioridades y objetivos

Los objetivos y los indicadores clave de desempeño se basan en las prioridades del Grupo para asegurar que sigamos siendo competitivos, innovadores y éticos. Nuestras prioridades se desarrollan a través de la participación de las partes interesadas y se integran en la estrategia del Grupo y en el proceso de planificación a tres años vista para poder captar oportunidades y reducir riesgos de negocio.

Reporte y mejora

La supervisión y el seguimiento de los indicadores clave de desempeño del Grupo se realiza a nivel de compañía, división, área de negocio y Grupo, respaldando una toma de decisiones basada en la evidencia.

Responsabilidad

La responsabilidad operativa de cada Presidente de División, Director General y Director de la compañía incluye el desempeño de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad, así como la comunicación e implementación de esta política y su espíritu.

Mats Rahmström

Presidente y CEO
Estocolmo, Suecia, Marzo 2020